

# DECRETO DEL SINDACO N. 2 DEL 12/06/2024

## OGGETTO:

**NOMINA DEL RESPONSABILE ECONOMICO FINANZIARIO ANNO 2024.**

L'anno duemilaventiquattro del mese di Giugno del giorno dodici nel proprio ufficio,

## DECRETO DEL SINDACO

**Visto** il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;

**Considerato** che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

## Premesso:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Ricordato** che il vigente C.C.N.L. in data 16 novembre 2022, agli artt. 16 e 18, recita testualmente:

### "Art. 16

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita

attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori;

**Ravvisata** la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa al Funzionario Sig.ra CRIPPA Dr.ssa Elisa, categoria ex D – posizione economica D1 dell'Area/*SETTORE Economico Finanziario* in quanto dipendente di Categoria giuridica D1 e ritenuto in possesso dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

**Ritenuto** di attribuire le responsabilità organizzative dell'Ente di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022;

**Ritenuto** di conferire l'indennità per la retribuzione di posizione a far data dal 12.06.2024- in € 2.500,00 all'anno, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto, dando atto che la suddetta cifra sarà oggetto di eventuale suddivisione in percentuale con gli altri Enti in convenzione secondo quanto sarà di volta in volta stabilito;

#### **Visti:**

- il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;
- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il vigente Statuto;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

#### **NOMINA**

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di conferire dal 12.06.2024 posizione organizzativa al Funzionario Sig.ra CRIPPA Dr.ssa Elisa, categoria ex D – posizione economica D1 dell'Area/*SETTORE Economico Finanziario*, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022;
3. al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
4. L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18 1 del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle EQ disposti dalla Giunta Comunale;



5. Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico una retribuzione di posizione in € 2.500,00 annui;
6. L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima sarà stabilita nel 25% della retribuzione di posizione;
8. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 da parte dell'organo di valutazione individuato nel Segretario Comunale;
9. In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario
10. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa;
  - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
11. In caso di assenza o impedimento del Responsabile del Servizio le funzioni saranno assunte dal Segretario Comunale o dal Sindaco.
12. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente.

Il Sindaco

  
